

Observatorio Estatal de la Discapacidad.- En el marco de la Conferencia sobre Discapacidad y Autonomía Personal a través de la Educación, la Accesibilidad Universal y el Empleo que se está celebrando en Zaragoza ha tenido lugar en el día de hoy un taller sobre Empleo y Autonomía Personal en la nueva estrategia europea. El taller, con estructura de mesa redonda, ha sido coordinado por Fidel Daniel Martínez, de la Oficina en España de la OIT, y en él han intervenido Mercedes Jaraba, Subdirectora General de Ordenación y Cooperación de la Dirección General de Coordinación de Políticas Sectoriales sobre Discapacidad, Egbert Holthuis, Jefe de la Unidad “Estrategia para el Empleo, RSE y Desarrollo Local” de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Comisión Europea, Henri Lourdelle, de la Confederación Sindical Europea, Josefa Torres, Directora de Formación y Empleo de la Fundación ONCE, y Rebeca Smith, de Business Europe.

Mercedes Jaraba se ha referido en su intervención a la necesidad de avanzar en la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad, lo que significa tratar de manera igual a las personas cuando se encuentran en situación idéntica y de manera diferente cuando se encuentran en situación diferente. Ante las importantes diferencias en los indicadores estadísticos de inserción laboral entre personas con y sin discapacidad, estima que el análisis debe comenzar mucho antes de la llegada al mercado de trabajo, pues en muchos casos la clave de la empleabilidad es la formación. Avanzar en la educación es fundamental para conseguir más empleo y de mejor calidad. Jaraba ha hecho referencia también al desarrollo de la Estrategia Global de Acción para el Empleo de las Personas con Discapacidad, puesta en marcha por el Gobierno español, y ha destacado el incremento que, en los últimos meses, están experimentando los contratos de personas con discapacidad, que contrasta con la evolución general de los contratos.

En su exposición, Egbert Holthuis ha analizado el impacto de la crisis en el mercado laboral, constatando que algunos grupos se han visto especialmente afectados, entre ellos las personas que tienen un empleo temporal, los jóvenes, y las personas que no son de nacionalidad europea. Ha destacado que, a pesar de la crisis y de la necesidad de reducir el déficit público, los países europeos siguen apoyando a las personas con discapacidad en el acceso al empleo, mediante medidas legislativas y políticas activas. Se ha referido al objetivo de la Estrategia 2020 de conseguir una tasa de empleo del 75% en la personas de entre 20 y 54 años y ha destacado que la Estrategia plantea una serie de directrices breves y fáciles de cumplir, que hacen referencia al mercado laboral, a la cualificación y a la formación continua, y unas iniciativas clave o guía en materia de crecimiento sostenible y mejora de la productividad. Holthuis considera que es necesario reducir la segmentación del mercado laboral y desarrollar medidas específicas para cada grupo.

Henri Lourdelle ha destacado que ante la necesidad de incrementar los niveles de empleo de las personas con discapacidad siempre se han encontrado excusas: antes era la globalización y la competitividad, ahora la crisis. El resultado es que hoy en día es mejor no ser mujer, ni joven, ni persona con discapacidad si no se quieren tener dificultades de acceso al empleo. Se dan como respuestas la flexibilidad y la movilidad, pero es necesario que, además de la flexibilidad, se garantice la seguridad, que se garanticen los ingresos de las personas y los derechos que rodean al trabajo. Hace falta mucho más acompañamiento, mucha más atención a las personas que son más vulnerables. Destaca que el pasado 9 de diciembre los agentes sociales europeos firmaron un acuerdo sobre un mercado laboral inclusivo en el que por primera vez los empleadores y los políticos europeos se han interesado no solo por los que ya están en el mercado laboral, sino también por los que todavía no han podido integrarse en él, y ha anunciado que en el próximo mes de diciembre prevén tomar una nueva iniciativa. Lourdelle ha afirmado que todos debemos modificar nuestra perspectiva, y trabajar todos juntos. Tenemos los ingredientes y tenemos las recetas: nos toca movilizarnos, ponernos en acción. La única batalla que seguro que perderemos es la que no emprendamos.

Josefa Torres ha centrado su exposición en la presentación de una serie de experiencias prácticas sobre ajustes razonables. Entre ellas, ha destacado la iniciativa APTRA, de la Fundación ONCE, una aplicación informática que permite analizar las necesidades de adaptación de puestos de trabajo.

Rebeca Smith ha desarrollado la idea de que la inclusión activa es esencial para desarrollar el potencial del mercado laboral. La clave es, para Smith, conseguir que la cualificación case con las necesidades del mercado laboral. Para ello, no debemos centrarnos solo en el corto plazo, sino que es necesario mirar al futuro, cuando la crisis haya pasado. No nos podemos permitir no ahora ni en el futuro una pérdida de trabajadores cualificados, y por ello es necesario facilitar acceso y formación a las personas que no están integradas en el mercado laboral y motivarlas para el empleo. Smith afirma que Business Europe cree en las medidas de flexibilidad y en la necesidad de un acuerdo con los sindicatos para mejorar el acceso al mercado laboral de los grupos que tienen menores niveles de inserción. En opinión de Smith, las barreras han de ser enfrentadas con medidas activas, y los acuerdos deben centrarse de manera realista en las necesidades de las personas con discapacidad.

[Enlace externo: El empleo y la autonomía en la nueva estrategia europea sobre discapacidad](#)